

1000
Konten



5 Pillars of Effective Leadership

Disusun oleh : Hadyaddien Sabila
Disunting oleh : Juliarizky Shinta

1000
Konten



Sejarah dunia tentu diciptakan melalui lensa para pemimpin bukan?

Tapi pernah kah kamu berpikir...

“Bagaimana para pemimpin bisa mengidentifikasi & mendorong perubahan budaya dalam suatu organisasi?”

“Apa saja yang dipedulikan oleh para pemimpin ini? Dan bagaimana bisa hal-hal tersebut mempengaruhi cara mereka memimpin?”

5 Pilar untuk Menciptakan Pemimpin Kelas Dunia yang Efektif

Akuntabilitas bagaimana kita memahami posisi kita sebagai seorang pemimpin. Pemahaman bahwa kita berhak atas membuat keputusan dan bagaimana hasil dari keputusan tersebut.

Tentu ini berjalan 2 arah yaitu *when things go well & when they don't..* Bertanggungjawab atas kesuksesan ataupun kegagalan, memberikan pujian dan pengakuan saat berhasil, serta mampu mengkomunikasikan budaya yang akan kita buat untuk memperbaiki dan mendorong perubahan untuk kesuksesan dan harapan keunggulan.

5 Pilar untuk Menciptakan Pemimpin Kelas Dunia yang Efektif

Seorang pemimpin memulai perubahan tersebut dengan **Rasa Ingin Tahu (*curiosity*)**. Pemimpin selalu memikirkan kembali masalah yang dihadapi dan mencari solusi nyata untuk masalah tersebut.

Mereka mengajukan pertanyaan yang tepat, ke orang yang tepat, juga di waktu yang tepat, untuk selalu berpikiran terbuka. Mereka berusaha mengubah norma untuk selalu diperbaiki dan menciptakan standar juga landasan untuk suatu perubahan dan keunggulan.

5 Pilar untuk Menciptakan Pemimpin Kelas Dunia yang Efektif

Setelah memulai dengan rasa ingin tahu selanjutnya mengarah pada **transparansi** yang berarti pemimpin menjaga kepercayaan anggotanya dengan memahami kepentingan organisasi.

Tentunya mereka menghindari kemarahan dan sikap apatis, dengan mengkomunikasikan kepada seluruh anggota agar memahami apa yang sedang terjadi sehingga membawa kita menjadi pemimpin yang mencintai apa yang mereka lakukan.

5 Pilar untuk Menciptakan Pemimpin Kelas Dunia yang Efektif

Selanjutnya adalah **cinta**. Ketika pemimpin maupun anggotanya mencintai apa yang dilakukan, mereka akan dengan mudah memahami bahwa apa yang sedang dilakukan sangatlah penting.

Ini bukan hanya tentang menghasilkan uang, bukan hanya soal menuntaskan suatu kewajiban. Tentu mereka harus menyadari alasan mengapa mereka melakukan ini setiap harinya, apa yang membuatnya menarik, sehingga membentuk suatu karismatik.

Pemahaman bahwa sebagai satu tim kita akan lebih baik, sukses bersama tentu lebih baik daripada sukses sendirian, dengan bekerja bersama dapat menciptakan ikatan yang kuat.

Mengerti bahwa tujuan mereka lebih besar dari diri mereka sendiri, menjadi sebuah kelompok, sebuah tim yang peduli tentang hal yang sama juga tujuan yang sama.

5 Pilar untuk Menciptakan Pemimpin Kelas Dunia yang Efektif

Rasa kebersamaan ini akan memunculkan rasa **Empati** yang kuat, sehingga mereka mampu berdiskusi nyata untuk suatu tujuan, mereka merasa didengar juga mau mendengarkan. Mereka akan mencoba memahami dan menemukan solusi untuk masalahnya.

Kombinasi dari **Akuntabilitas, Rasa Ingin Tahu, Transparansi, Cinta, dan Empati** ini mampu menjadikan kamu Pemimpin yang Efektif.

**1000
Konten**



**Apa yang kita lakukan hari ini, harus lebih baik dari kemarin.
Apa yang kita lakukan besok, harus lebih baik dari hari ini.**

**Karena dalam 50 tahun kedepan kira-kira..
Siapa yang akan berbicara tentang kamu?
Dan apa yang akan mereka katakan?**

**Bagi setiap orang untuk mencapai apapun tentu dimulai dari
kepala dan mulai memimpin.**

Sumber:

- 5 Pillars of Effective Leadership (Hadyaddien Sabila)
- <https://youtu.be/p-JG2WSfIQI>

Segala informasi yang terdapat dalam dokumen ini merupakan properti dari penulis dan penerbit dari masing-masing sumber. Pembuatan slide ini dimaksudkan untuk kegiatan sosial dan tidak dapat diperjualbelikan.