

1000
Konten



Mana yang terbaik : Memimpin Berorientasi Tugas atau Orang? (Fiedler's Contingency Leadership)

Disusun oleh: Lathifah Salsabila
Disunting oleh: Safira Nur'Aini Azhiim

Mengenal Teknik Kepemimpinan Kontingensi Fiedler



Asumsi sentral teori ini adalah kontribusi seorang pemimpin pada kesuksesan kinerja kelompoknya ditentukan dua hal, yakni karakteristik pemimpin (*leadership style*) dan berbagai kecocokan situasi (*situational favourableness*).

- **Pemimpin berorientasi tugas**

Memiliki kecenderungan yang kuat untuk menyelesaikan pekerjaan tanpa peduli hubungan atau ikatan mereka dengan pengikut mereka.



**VARIABEL
KARAKTERISTIK
PEMIMPIN**

- **Pemimpin berorientasi hubungan**

Lebih peduli tentang keterlibatan emosional dengan orang-orang yang bekerja dengan mereka, tetapi terkadang merugikan tugas dan hasil.



**VARIABEL
KECOCOKAN
SITUASI**

- **Pahami situasi tim**

Setelah mengetahui gaya kepemimpinan, pahami pula situasi yang terjadi.

- **Mencocokkan gaya kepemimpinan dengan situasi**

Kepemimpinan yang berorientasi pada hubungan (berarti, LPC yang tinggi) merupakan pendekatan yang lebih baik.

Pro & Kontra Teori Kontingensi Fiedler

PRO

- Dapat memberikan pemahaman baru mengenai kepemimpinan, terutama pada kepemimpinan situasional
- Memberikan teori empirik yang baik karena disertakan dengan skala pengukuran, sehingga dapat dijadikan sebagai salah satu alternatif pengukuran kepemimpinan situasional

KONTRA

- Skala pengukuran LPC dianggap tidak memiliki dasar ilmiah yang kuat
- Saat tidak ada variabel perilaku, model tersebut tidak memberikan suatu bimbingan untuk melatih para pemimpin untuk bagaimana beradaptasi dengan situasi
- Orientasi perilaku pemimpin dianggap kurang jelas dan dianggap membatasi penggunaan model tersebut

1000
Konten



“Jika tindakanmu menginspirasi orang lain untuk bermimpi lebih banyak, belajar lebih banyak, berbuat lebih banyak, dan menjadi lebih banyak, Anda adalah seorang pemimpin.”

-John Quincy Adams

1000
Konten



Sumber:

- Shania Aulia-Mana yang Terbaik : Memimpin Berorientasi Tugas atau Orang? (Fiedler's Contigency Leadership)
- <https://pemimpin.id/mana-yang-terbaik-memimpin-berorientasi-tugas-atau-orang-fiedlers-contingency-leadership/>

Segala informasi yang terdapat dalam dokumen ini merupakan properti dari penulis dan penerbit dari masing-masing sumber. Pembuatan slide ini dimaksudkan untuk kegiatan sosial dan tidak dapat diperjualbelikan.