

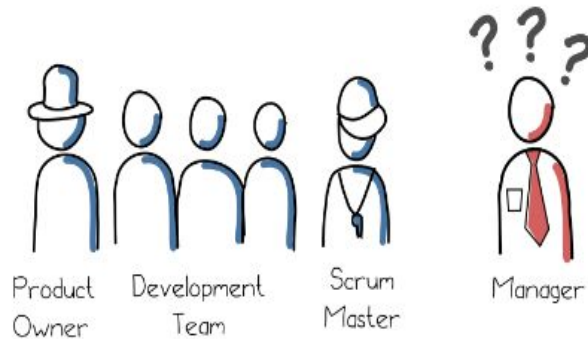
1000
Konten



Dimana Peran Manajer di Scrum?

Disusun oleh: Intan Ratu Fadilla
Disunting oleh: Ardela Michellina Prabowo

Dimana Peran Manajer di Scrum?



Scrum mendefinisikan 3 peran berbeda:

- Pemilik Produk
- Tim Pengembang
- Scrum Master

Scrum memang menghindari Pemangku Kepentingan, tetapi tidak menyebutkan apa pun tentang manajer, eksekutif, dan pemimpin.

Hal ini menyebabkan banyak gesekan antara tim dan manajer karena perannya tidak jelas.

Para dogmatis scrum kemudian menyatakan bahwa seharusnya tidak ada manajer, atau scrum tidak memiliki manajer.

Di mana manajer di Scrum dan apakah kita membutuhkannya?

YA KAMI MEMBUTUHKAN MANAJER !

- Kami membutuhkan manajemen tetapi dalam bentuk pemimpin yang kuat yang memiliki tanggung jawab inti.
- Ingat Scrum adalah kerangka kerja dengan fokus kuat untuk membangun produk yang kompleks.
- Scrum sangat bergantung pada manajemen organisasi untuk menciptakan lingkungan yang mendukung.

Pemimpin memiliki tanggung jawab kritis dalam tangkas dan di Scrum. Pemimpin melakukan hal-hal berikut:

- ❑ Menetapkan visi dan misi yang kuat tentang mengapa kelincahan penting bagi organisasi.
- ❑ Menghilangkan hambatan terkait bisnis yang mencegah tim tangkas bekerja secara optimal.
- ❑ Mendefinisikan budaya dan keamanan psikologis organisasi.
- ❑ Membangun siklus umpan balik yang berharga yang memungkinkan organisasi untuk menavigasi pengembangan produk yang kompleks.

1000
Konten



- ❑ Membantu organisasi melihat kontrol dan disiplin yang diperlukan untuk menjadi gesit
- ❑ Mengelola kebutuhan operasional dan logistik tim
- ❑ Secara aktif mendorong perjalanan perbaikan berkelanjutan, peningkatan diri, kemampuan beradaptasi, umpan balik
- ❑ Memimpin tim menuju kesuksesan
- ❑ Dan banyak lagi...

1000
Konten



Penting bagi kita sebagai komunitas yang tangkas untuk mulai bekerja dengan para pemimpin bisnis dan membantu mereka sukses. Tanpa mereka kita mendarat dengan *zombie agile/fake agile/agile* dalam nama saja.

Penting untuk berhenti memukul manajemen dan mulai bekerja dengan mereka.

Ini lebih tentang kesuksesan organisasi dan para pemimpin ini memainkan peran penting, meskipun Scrum sengaja tidak memiliki mereka dalam kerangka kerja minimal.

1000
Konten

LEAD
THE
FEST
2021

“If you look to lead, invest at least 40% of your time managing yourself - your ethics, character, principles, purpose, motivation, and conduct. Invest at least 30% managing those with authority over you, and 15% managing your peers”.

“Lead yourself, lead your superiors, lead your peers, and free your people to do the same. All else is trivia”.



Learn from Dee Ward Hock

1000
Konten



Sumber:

- Where is the Manager Role in Scrum? (Brett Maytom)
- [https://www.scrum.org/resources/blog/where-manager-ro
le-scrum](https://www.scrum.org/resources/blog/where-manager-role-scrum)

Segala informasi yang terdapat dalam dokumen ini merupakan properti dari penulis dan penerbit dari masing-masing sumber. Pembuatan slide ini dimaksudkan untuk kegiatan sosial dan tidak dapat diperjualbelikan.