

1000
Konten



Transformasi Digital Tergantung pada Bakat yang ada di 4 Bidang Utama

Disusun oleh: Muhammad Khosyi Ramadhan T.P

Disunting oleh: Gracela Salsabillah

1

Bertahun-tahun mempelajari tentang transformasi digital, kami memperoleh perspektif tentang betapa sulitnya transformasi digital yang sebenarnya dan apa yang diperlukan untuk berhasil

3

Mari kita jelajahi bakat yang dibutuhkan di masing-masing dari empat domain secara bergantian!



Latar

Belakang

2

Terlebih lagi, transformasi digital membutuhkan bakat. Mengumpulkan tim teknologi, data, dan proses yang tepat orang-orang yang dapat bekerja sama — dengan pemimpin yang kuat yang dapat membawa perubahan mungkin merupakan langkah terpenting yang dapat diambil oleh perusahaan yang mempertimbangkan transformasi digital.

YES

Teknologi

Teknologi berkontribusi pada peluang transformasional, mengadaptasi teknologi tersebut dengan kebutuhan spesifik bisnis, dan memadukannya dengan sistem yang ada.

Permasalahan yang terjadi

Ketidakpercayaan pebisnis dengan departemen IT, membuat transformasi digital harus memasukkan IT institusional sehingga dapat membangun kembali kepercayaan.

Ini berarti bahwa teknologi harus memberikan, dan menunjukkan nilai bisnis dengan setiap inovasi teknologi. Dengan demikian para pemimpin domain teknologi bisa menyeimbangkan antara inovasi dan urusan bisnis.

Data

Fakta

Banyak perusahaan saat ini sebagian besar data tidak memenuhi standar dasar, dan cepatnya perubahan memerlukan kualitas data dan analitik yang jauh lebih baik

Dibutuhkan bakat dengan keluasan dan kedalaman data yang luar biasa dan kemampuan untuk meyakinkan sejumlah besar orang di garis depan organisasi untuk mengambil peran baru sebagai pelanggan data dan pembuat data. Ini berarti memikirkan dan mengkomunikasikan data yang mereka butuhkan sekarang dan data yang mereka perlukan setelah transformasi.

Proses

Cara membangun bakat

Cari kemampuan untuk bisa menyelaraskan sistem ke arah pelanggan untuk meningkatkan proses yang ada dan merancang yang baru, dan pemikiran strategis untuk mengetahui kapan peningkatan proses tambahan cukup dan kapan rekayasa ulang proses diperlukan.

Permasalahan yang sekarang

manajemen proses terlalu fokus dengan pelanggan, sehingga tidak benar-benar menghasilkan sesuatu yang transformatif



Kemampuan Perubahan Organisasi

Dalam domain ini kami menyertakan kepemimpinan, kerja tim, keberanian, kecerdasan emosional, dan elemen manajemen perubahan lainnya. Siapa pun yang bertanggung jawab atas transformasi digital harus berpengalaman di bidang ini.

kami telah mendesak para pemimpin untuk mencari mereka yang memiliki keterampilan orang yang sangat baik. Jika Anda tidak dapat menemukannya, alternatif yang baik adalah menempatkan beberapa "orang ungu", mereka yang mampu bekerja di kedua sisi, di tim transformasi.

1000
Konten



Sumber:

- Digital Transformation Comes Down to Talent in 4 Key Areas (by Thomas H. Davenport and Thomas C. Redman)
- <https://hbr.org/2020/05/digital-transformation-comes-down-to-talent-in-4-key-areas>

Segala informasi yang terdapat dalam dokumen ini merupakan properti dari penulis dan penerbit dari masing-masing sumber. Pembuatan slide ini dimaksudkan untuk kegiatan sosial dan tidak dapat diperjualbelikan.